

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВАМ ЗАДЕРЖАЛИ ЗАРПЛАТУ?

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА – ЭТО ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД, КОТОРОЕ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПОЛУЧАТЬ НЕ РЕЖЕ ДВУХ РАЗ В МЕСЯЦ. ДАТА ВЫПЛАТЫ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПРАВИЛАМИ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА, КОЛЛЕКТИВНЫМ ИЛИ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ. (Ч. 6 СТ. 136 ТК РФ). НЕВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ В УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК ЯВЛЯЕТСЯ НАРУШЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.

ЧТО ДЕЛАТЬ РАБОТНИКУ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАДЕРЖИВАЕТ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ? ОБ ЭТОМ СЕГОДНЯ НА НАШЕМ ПРОФСОЮЗНОМ СТЕНДЕ.

ОБРАТИТЬСЯ В ПРОФСОЮЗ

Работник может обратиться в первичную профсоюзную организацию или вышестоящую организацию профсоюза, профсоюзную правовую инспекцию труда.

ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (КТС)

Работник имеет право обратиться к работодателю и в профсоюзную организацию с предложением о создании КТС, которая должна быть создана в 10-дневный срок из равного количества представителей работодателя и работников. Заявление работника подлежит обязательной регистрации в КТС, при этом трудовой спор должен быть рассмотрен в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления. По общему правилу спор рассматривается в присутствии работника.



НАПРАВИТЬ ЖАЛОБУ В ГОСТРУДИНСПЕКЦИЮ

Если в ходе проверки контролирующие органы установят факт задержки зарплаты, то работодателю будет выдано предписание о выплате вам заработной платы, а также компенсации за ее задержку. Контролирует исполнение предписания инспекция.

ВАЖНО!

Помощь в составлении искового заявления и представлении ваших интересов в суде (для членов профсоюза бесплатно) окажут юристы Федерации профсоюзов Челябинской области.

ОБРАТИТЬСЯ В СУД

С исковым заявлением о восстановлении трудовых прав вы можете обратиться в суд по месту нахождения работодателя либо по месту жительства истца (ст. 28, 29 ГПК РФ).

Кроме неполученной заработной платы и денежной компенсации за ее задержку, вы вправе потребовать и возмещение морального вреда.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В СЛУЧАЕ ЗАДЕРЖКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- работодатель несет материальную ответственность – обязан выплатить ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ);
- работодатель и его должностные лица несут административную ответственность в виде предупреждения или административного штрафа:
 - должностные лица – от 10 до 20 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 20 до 30 тыс. рублей, либо дисквалификации на срок от 1 года до 3 лет;
 - юридические лица – от 30 до 50 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 50 до 100 тыс. рублей (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ);
 - индивидуальные предприниматели – от 1 до 5 тыс. рублей, при повторном нарушении – от 10 до 30 тыс. рублей.



ОБРАТИТЬСЯ В ПРОКУРАТУРУ

Прокуратура осуществляет надзор за соблюдением Конституции РФ и исполнением законов, действующих на территории РФ, в том числе в части регулирования труда.

ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ (СТ. 142 ТК РФ)

При задержке выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

В период приостановления работы вы имеете право отсутствовать на рабочем месте. При этом вам нужно будет выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности выплатить задержанную заработную плату в день выхода на работу. Кроме того, должны быть выплачены и проценты за задержку выплаты заработной платы.

УВОЛИТЬСЯ БЕЗ ДОСРОЧНОГО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ

Если факт невыплаты зарплаты установлен, то вы имеете право уволиться по собственному желанию в любое время, не предупреждая работодателя за две недели. Работодатель будет обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в вашем заявлении (ч. 3 ст. 80 ТК РФ).

При обращении в суд с требованиями, вытекающими из трудовых правоотношений, работники освобождаются от уплаты госпошлины и судебных расходов (ст. 393 ТК РФ)

Некоторые категории работников не имеют права на приостановку работы. К ним относятся (ч. 2 ст. 142 ТК РФ):

- сотрудники и работники органов и организаций Вооруженных Сил РФ, других военных, военизированных и иных формирований и организаций, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, правоохранительных органов;

- государственные служащие;

- работники организаций, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;

- работники, выполняющие работы, непосредственно связанные с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Также не допускается приостановка работ в периоды введения военного или чрезвычайного положения



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

КАК СТАТЬ ЧЛЕНОМ ПРОФСОЮЗА ИЛИ СОЗДАТЬ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ?

8(351)266-62-45

ДЛЯ ТЕХ, КТО В ПРОФСОЮЗЕ, КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА БЕСПЛАТНО

8(351) 266-62-27, 263-84-67

УЗНАЙТЕ БОЛЬШЕ О ПРОФСОЮЗАХ

WWW.CHELPROF.RU

МЫ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



**ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ**

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя, издателя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.

Главный редактор Касаткина О. В.

Учредитель:

Федерация профсоюзов Челябинской области.

Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4200 экз. Заказ №35269.

Дата выхода в свет 9.11.2017 г.

Подписано в печать по графику в 11.00, фактически - в 11.00. Отпечатано в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», г. Челябинск, ул. Линейная, 63. «Свободная цена»